

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования учебный центр «Гелиос»

УТВЕРЖДАЮ
Директор частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования учебный центр «Гелиос»



С.И. Ткачев
(приказ от 04.09.2014 № 5)

ПОЛИТИКА

в области охраны труда частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования учебный центр «Гелиос»

2014 год

ПОЛИТИКА
в области охраны труда
частного образовательного учреждения дополнительного профессионального
образования учебный центр «Гелиос»

Введение.

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования учебный центр «Гелиос» (далее – Учреждение) – один из ведущих учебных центров севера Ростовской области в сфере предоставления образовательных услуг.

Политика в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Данный документ является основой для установления целей и задач по охране труда и их анализа: *сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда и обучения, обеспечение безопасности на рабочем месте, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий охраны труда работников и обучающихся.*

1. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

- 1.1. соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, трудовых договоров, договоров об оказании образовательных услуг и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;
- 1.2. обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников и обучающихся путем предупреждения несчастных случаев в процессе обучения и трудовой деятельности, а также профессиональных заболеваний;
- 1.3. создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ);
- 1.4. привлечение работников к участию в управлении охраной труда;
- 1.5. соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по рабочим вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех рабочих вопросов;
- 1.6. систематический контроль условий охраны труда;
- 1.7. проведение специальной оценки условий труда;
- 1.8. непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

2. Основные направления Политики:

- 2.1. обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;
- 2.2. соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- 2.3. эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Учреждения с обеспечением охраны труда работников и

обучающихся в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

2.4. реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий труда;

2.5. постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

2.6. материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

2.7. выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

2.8. расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

2.9. обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;

2.10. реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.11. систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

2.12. учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

2.13. обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

2.14. личная заинтересованность работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

2.15. непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

3. Для решения поставленных целей и задач Учреждение стремится обеспечить:

3.1. осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев и минимизации их последствий;

3.2. принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;

3.3. выполнение подрядными организациями, допущенными в Учреждение для проведения работ по реализации действующих в Учреждении стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников и обучающихся;

3.4. вовлечение работников Учреждения в активное участие в работе по охране труда;

3.5. информирование работников Учреждения, обучающихся, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;

3.6. пересмотр и корректировку, по мере необходимости, Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников Учреждения и обучающихся.

4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

4.1. Настоящая Политика является основой для постановки целей в области охраны труда и их реализации.

4.2. Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, работников Учреждения, а также обучающихся.

4.3. Любые инициативы работников Учреждения, направленные на улучшение условий и повышение уровня безопасности труда в рамках заявленной Политики, поддерживаются директором Учреждения.